

# PERSÖNLICHKEITSTEST

## FÜR MEHR LEICHTIGKEIT IM LEBEN

Erwerben Sie Ihre GPI® Master-Zertifizierung



## «Menschen verstehen»

Durch das Wissen über die Grundrichtungen kann ich mich besser in das Gegenüber einfühlen und ihn verstehen.

Andrea Meuter, Personalleiterin  
BMW (Schweiz) AG, Dielsdorf

Knowledge  
is power!

## Lassen Sie sich vom GPI®-Test und dessen bestechender Wirksamkeit begeistern!

Fast jeder HR-Verantwortliche, Psychologe, Coach, Berater und Seminartrainer verfügt über eine entsprechende Lizenz. Denn Persönlichkeitsinstrumente liefern griffige und nachvollziehbare Erkenntnisse und Erklärungen.

## Ein Test. Ein Konzept. Passend für Beruf und Privatleben

«Wie bin ich? Wie wirke ich?» Diese Fragen beschäftigen jeden. Das eigene Wesen zu erkunden, ist unglaublich reizvoll. Aus dem Grund mögen Menschen Persönlichkeitstests.

Der GPI®-Test nutzt die Energie dieser natürlichen, menschlichen Neugier. Mit seiner Hilfe entdecken Ihre Kunden, Mitarbeiter oder Klienten ihre Stärken sowie Entwicklungschancen ihrer Persönlichkeit.



## «Einfach und wirksam»

Das GPI-Testverfahren ist ein einfaches, aber wirksames Tool, um Coaching-Sitzungen zu unterstützen.

Dr. Marc-André Pradervand,  
Unternehmensberater, Birchwil



Die neu gewonnene Selbsterkenntnis weckt Begeisterung und damit die Bereitschaft für eine Persönlichkeitsentwicklung.

Der GPI®-Test wird so zu einer wirkungsvollen Unterstützung für Ihr Coaching, die Beratung, Rekrutierung und/oder Teamentwicklung. Dabei ist der Test einfach, schnell und zugleich überraschend aussagekräftig.

**«Wenn du dich kennst und weisst, wo du ansetzen musst, wird vieles von selbst einfacher.»**

Der GPI®-Online-Test legt die Grundlage für ein Leben in Selbstverantwortung und Selbstbestimmung nach dem Motto: Einsicht ist der erste Schritt zur Weiterentwicklung!

## «Effizient und aussagekräftig»

Das Verfahren GPI ist extrem effizient und aussagekräftig. Es bildet eine hervorragende Basis, um mehr über die eigene und die Persönlichkeit anderer zu erfahren. Ich nutze den GPI als Basis beim Coaching, zur Verständnisförderung bei der Teamentwicklung und zur Reflektion von Führungskräften über ihr Führungsverhalten.

Andreas Schwaller, Inhaber, andreas schwaller ag  
6 Jahre als Athlet und heute Chef Leistungssport Swiss Curling Association



Nur mit dem Wissen sowohl über die eigenen Ressourcen, Stärken, Glaubenssätze als auch über Saboteure, Blockaden und Verstrickungen können Erfolg versprechende Massnahmen in Angriff genommen werden.

Die Auseinandersetzung mit den eigenen Denkmustern, Überzeugungen und inneren Dialogen ist für Mitarbeiter, Kunden und Klienten ein starker Motivator und bahnt den Weg für Veränderungen. Für mehr Leichtigkeit und Freiheit mit sich selbst.

## Wann setzen Sie den GPI®-Persönlichkeitstest ein?

Als HR-Verantwortlicher, Psychologe, Coach, Berater oder Seminartrainer nutzen Sie den Test während eines erfolgreichen Coaching- und Beratungsprozesses. Oder wann immer Sie Verantwortung oder einen Auftrag mit Menschen haben. Diese führen oder fördern wollen.

**Denn «Persönlichkeiten, nicht Prinzipien, bringen die Zeit in Bewegung.» Oskar Wilde.**



## Fachliche Grundlage und Theorie

Der GPI®-Test wurde von Urs & Ruth Bärtschi entwickelt.



**Urs R. Bärtschi** war Gründer und Inhaber von Coachingplus GmbH bis Ende 2020. Er ist Coach mit eidg. Diplom (HFP), Trainer und Buchautor. Seit 1997 ist er Inhaber der Bärtschi Seminare und Beratungen.



**Ruth Bärtschi** ist Leiterin der Akademie für Individualpsychologie GmbH und psychosoziale Beraterin mit eidg. Diplom. Sie bildet die Studierenden in einer dreijährigen Ausbildung und über 700 Lektionen zu psychologischen Beraterinnen und Beratern aus und bereitet diese auf die Höhere Fachprüfung «Psychosoziale Berater/in mit eidgenössischem Diplom» vor. Die Ausbildung ist SGfB zertifiziert.

## «Wertvolles Praxis-Tool»

Die vertiefende Auseinandersetzung mit den verschiedenen Persönlichkeitsstilen gibt einem für seinen Coaching-Alltag das nötige Rüstzeug.

Jürg Stucki, Sales Trainer+Coach  
Manpower AG, Olten / Bern



## Die Individualpsychologie nach Alfred Adler



Alfred Adler sah den Menschen als soziales Wesen, dessen Denken, Handeln und Fühlen aus dem sozialen Kontext zu verstehen ist. Seine Entwicklung ist eng mit dem Erleben und eigenen Bewerten von Situationen aus dem primären und sekundären Bezugssystem verknüpft. Zugleich sah er den Menschen als unteilbare Einheit aus Körper, Geist und Seele – als eine souveräne und selbstbestimmte Macht und als Wesen, das in der Lage ist, seine gegebenen Lebensumstände produktiv zu verwerten. So ist Alfred Adler tief davon überzeugt, dass der Mensch sein Leben gestalten und verändern kann. Bereits in den 70er Jahren wurden in der Individualpsychologie erste Erkenntnisse über die Prioritäten des Menschen beschrieben und damit eine erste Zuordnung von Fähigkeiten erschaffen.

## «Begeisternd»

Auf einfache Art und Weise erkennen Menschen rasch ihre Denk- und Handlungsmuster und erreichen wirksam ihr definiertes Ziel. Mich begeistert GPI immer wieder von Neuem.

Daniela Hunziker, Ausbildungsverantwortliche  
Swiss Post Solutions, Bern

## «Coaching-Praxis»

Der GPI-Workshop verlief zu unserer vollsten Zufriedenheit. Die GPI-Grundrichtungen wurden anhand von diversen Beispielen verdeutlicht. Wir konnten vom breiten Erfahrungsschatz aus der Coaching-Praxis von Urs Bärtschi sehr profitieren.

Claudia Moser, Team Career Center, FHS St.Gallen,  
Hochschule für Angewandte Wissenschaften

## «Schritte zur Selbstentwicklung»

An erster Stelle Selbsterkenntnis, mir wurden Schritte zur Selbstentwicklung aufgezeigt. Zudem habe ich durch die beiden Seminartage diese vier Typen besser kennengelernt und werde vermehrt damit in meiner Firma arbeiten.

Marie-Therese Willi  
Personalentwicklerin, Coop, Dietikon





**Erwerben Sie jetzt Ihre Lizenz!  
Bereits mehr als 2500 Lizenznehmer**



## Ihre Vorteile

Der Test eignet sich immer dort, wo Persönlichkeit gefragt ist, etwa bei

- Rekrutierung
  - Teamanalyse und Entwicklung
  - Verkaufstraining
  - Führungsprofil
  - Berufs- und Karriereplanung
  - Persönlichkeitsentwicklung
  - Stressmanagement
- 
- Der GPI®-Test orientiert sich bewusst an der Alltagssprache. Er ist leicht verständlich und liefert den Teilnehmern garantiert viele Aha-Erlebnisse.
  - Der Fragebogen, wie auch die Arbeitsblätter zur Selbsteinschätzung sind in wenigen Minuten ausgefüllt.
  - Grosskonzerne, KMUs und viele Einzelpersonen verwenden den Test mit Erfolg.
  - Das GPI® Workbook «Selbstkompetenz und Selbstsabotage» als Begleitmaterial für den Coaching-Prozess fördert die Selbstreflexion der Teilnehmer.
  - Zudem überzeugt die einfache und schnelle Auswertung von Kundenprofilen.
  - Vertieftes Wissen durch das Fachbuch «Ich bin mein eigener Coach» mit dem Test als Grundlage.

## Vorteile für Ihre Mitarbeiter, Kunden oder Klienten

Das Testverfahren legt die Stärken und Möglichkeiten offen und zeigt praktische und einfache Wege, um das eigene Potenzial auszuschöpfen. Unterstützt bei

- Persönlichkeitsentwicklung
- Stärkung des Selbstmanagements
- Ressourcenoptimierung
- Stressmanagement
- Resilienz
- Kommunikation und Konfliktlösung
- Veränderungsprozesse
- Berufswahl und Laufbahn
- Kommunikation und Verhandlungsfähigkeit
- Der Auftrag des Tests ist, sich und andere verstehen zu lernen, was den Alltag um ein Vielfaches erleichtert.
- Förderung des Selbstvertrauens und des Selbstmanagements.
- Wie sich Menschen unter Stress selbst sabotieren und was sie dagegen tun können (Workbook).
- Anhand der Testergebnisse sind Mitarbeiter und Führungskräfte in der Lage, optimale Arbeitssituationen zu schaffen, die der Mitarbeiter ausfüllen kann.
- Der GPI®-Test ermöglicht die Lebenssituation als Ganzes zu reflektieren und eröffnet so die Chance, insgesamt glücklicher zu werden.





## **GPI® Master-Zertifizierung**

Erwerben Sie Ihre eigene Lizenz für den benutzerfreundlichen Persönlichkeitstest.

### **Erwerben Sie Ihre GPI® Master-Zertifizierung**

Der GPI®-Test fördert das Verständnis für eigene Denk- und Sichtweisen und das daraus resultierende Verhalten. Zwei Mal wurde das Buch zum GPI® «Ich bin mein eigener Coach» in der Schweiz als eines der Top 10 Büchern des Jahres (Wirtschaft) ausgezeichnet. Die einzigartige, wertschätzende Betrachtungsweise von Menschen und ihren Potenzialen hat das Buch zum erfolgreichen Klassiker gemacht.

### **Das überzeugende Testverfahren**

Sie wollen eine Lizenz erwerben und dieses wahrhaft überzeugende Verfahren selbst anbieten? Jetzt haben Sie die Gelegenheit dazu.

## **GPI® Master-Zertifizierung für HR-Verantwortliche, Psychologen, Coachs, Berater und Seminartrainer**

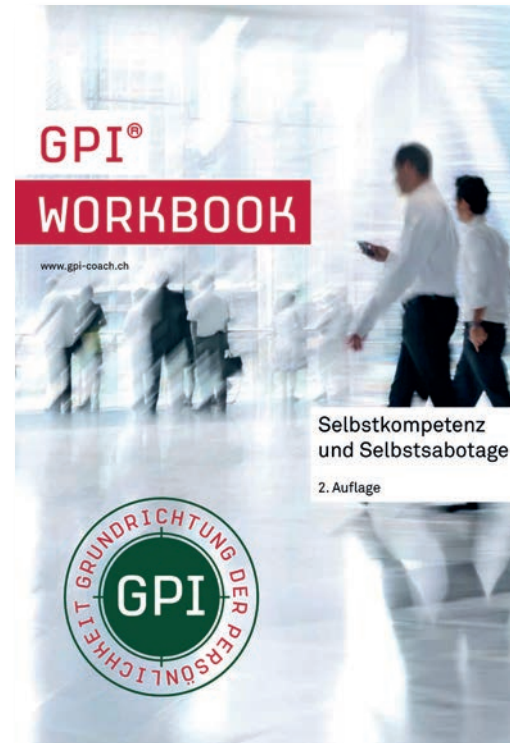
Der GPI®-Persönlichkeitstest als Verfahren, welches menschliches Denken und Handeln transparent und verständlich macht, wird nun breit zur Verfügung gestellt. Was bisher ausschliesslich an die Ausbildungen in Kloten gebunden war, ist neu unabhängig zu bekommen. Ebenso wird das GPI® Testverfahren neu auch als Inhouse-Seminar für Ihre Firma angeboten.

### **Einfach und effizient**

Alles Wissenswerte rund um das Testverfahren GPI® erfahren Sie hier. <https://baertschi-und-baertschi.ch/angebot/gpi-coach-berater-werden-linz-erwerben/>

Seminartrainer:

Urs R. Bärtschi, Entwickler des Verfahrens und Lizenzgeber



## Das Selbstcoaching-Paket mit dem verständlichen Persönlichkeitstest GPI®: Entdecken Sie wie Sie sind und ticken!

«Wie bin ich? Wie wirke ich?» Diese Fragen beschäftigen jeden. Das eigene Wesen zu erkunden, ist unglaublich reizvoll. Aus dem Grund mögen Menschen Persönlichkeitstests. In 5-10 Minuten haben Sie den Fragebogen unseres beliebten Testverfahrens GPI® ausgefüllt. Seit mehr als 20 Jahren wird das Testverfahren GPI® in dieser Form eingesetzt. Mit den Grundrichtungen werden Ihre primären Ziele, Motive und Stärken deutlich. Sie realisieren innere Dialoge und verstehen, wann Sie Zielkonflikte haben.

## Einzel supervision GPI®

Sie verwenden die Grundrichtungen in Ihren Beratungen und möchten Supervision?  
 Sie brauchen Unterstützung um eine Beratung vorzubereiten?  
 Profitieren Sie von meiner Erfahrung als Entwickler des Testverfahrens GPI®

Mehr dazu lesen Sie hier  
<https://gpi-coach.ch/gpi-selbstcoaching-paket/>

Die Bücher können separat bestellt werden  
<https://urs-r-baertschi-coaching.ch/>

## «Solide Grundlage»

Das GPI-Testverfahren ist eine solide Grundlage für meine Coaching-Arbeit. Mir wurde erneut bewusst, welche grosse Vielfalt dieses Verfahren bietet.

Günter Baum, Coach, Q-Sys AG, St Gallen



## «Vertiefen und gewinnen»

Meine vorhandenen Kenntnisse konnte ich in verschiedenen Bereichen vertiefen und neue Erkenntnisse gewinnen. Die vorgestellten Tools und Instrumente werde ich sofort in die Praxis sofort umsetzen.

Thomas Kümmerli,  
Coaching Kümmerli GmbH, Oftringen

Bärtschi Seminare und Beratungen  
Ifangstrasse 10  
CH-8302 Kloten  
+41 (0)44 865 37 73

coach@urs-r-baertschi.ch  
<https://www.gpi-coach.ch>



# bärtschi&bärtschi

seminare - coaching - supervision